Приложение к письму
министерства образования
Красноярского края
от 11.01.2017 № 75-115

# Информация о реализации методических рекомендаций по принятию краевым государственным бюджетным общеобразовательным учреждением «Красноярская школа № 1» мер по предупреждению коррупции

| Содержание рекомендаций | Информация о реализации рекомендаций |
|---|---|
| 1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений | |
| Принятие локального нормативного акта о назначении ответственных лиц за профилактику коррупционных и иных правонарушений, устанавливающего перечень их полномочий | Издан приказ о назначении лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений № 01-04-010/1 от 11.01.2016. |
| Установление специальных обязанностей, возникающих в связи с предупреждением коррупции, для следующих категорий лиц, работающих в организации:<br>для руководства организации;<br>для работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;<br>для лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д. | Разработаны локальные акты:<br>«Антикоррупционная политика»;<br>«Кодекс педагогических работников школы по предотвращению конфликта интересов»;<br>«Кодекс этики и служебного поведения работников школы».<br>Обновлен состав рабочей группы по противодействию коррупции.<br>Представителями Попечительского совета в соответствии с планом мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении проведен аудит эффективности использования привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств. По его результатам заслушано сообщение председателя попечительского совета Рожкову С.Б. в октябре 2016 г. |
| Включение обязанности по обеспечению соблюдения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (сообщение о приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы), а также других специальных обязанностей в трудовые договоры с работниками организаций или в должностные инструкции | В апреле 2016 г. рабочей группой по противодействию коррупции составлена карта коррупционных рисков образовательной организации, в трудовые договоры работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных и других правонарушений, внесены соответствующие дополнения, связанные с исполнением специальных обязанностей. |
| 2. Сотрудничество организации с правоохранительными органами | |
| Обязательство сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации стало известно | В 2016 г. фактов обращения в целях склонения сотрудников школы к совершению коррупционных правонарушений не выявлено. Жалоб и обращений граждан, поступающих через |

| | |
|---|---|
| | системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции не поступало. |
| Обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения | Согласно «Антикоррупционной политики» администрация школы принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения. |
| 3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации | |
| Включение в перечень мер по предупреждению коррупции: мер по безусловному исполнению работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг; мер по безусловному исполнению работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в конкретной организации | Профилактика коррупции осуществлялась административным персоналом школы через формирование в коллективе педагогических работников и технического персонала школы нетерпимости к коррупционному поведению. Проведены следующие мероприятия: состоялось общее собрание коллектива, члены коллектива ознакомлены с основными положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами образовательной организации по противодействию коррупции, на педагогическом совете (протокол № 2 от 28.03.16) был поднят вопрос о неукоснительном соблюдении должностных инструкций, соблюдения педагогической этики и такта, на планерке одним из пунктов повестки был вопрос о необходимости воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим подарков, о недопустимости получения подарков от родителей, (законных представителей) обучающихся. |
| Указание в перечне мер по предупреждению коррупции нормативных правовых актов, утверждающих административные регламенты, а также основных локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения в организации | Разработан локальный акт «Антикоррупционная политика». Прием на работу граждан осуществляется в строгом соответствии с Уставом школы и со штатным расписанием. |
| 4. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации | |
| Использование кодекса этики и поведения лиц, замещающих государственные должности Красноярского | Утвержден на собрании трудового коллектива «Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения». |

| | |
|---|---|
| края, выборные муниципальные должности, государственных гражданских служащих Красноярского края и муниципальных служащих при подготовке кодекса этики организации | С поступающими на работу гражданами проводится ознакомление с «Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения», в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации. |
| Включение в кодекс отдельной нормы об особенностях взаимодействия работников организации с представителями государственных органов, на которых распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений, в частности, ограничений, установленных в отношении возможности получения государственными служащими подарков | Состоялось общее собрание коллектива, члены коллектива ознакомлены с основными положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами образовательной организации по противодействию коррупции, на педагогическом совете (протокол № 2 от 28.03.16) был поднят вопрос о неукоснительном соблюдении должностных инструкций, соблюдения педагогической этики и такта, на планерке одним из пунктов повестки был вопрос о необходимости воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим подарков, о недопустимости получения подарков от родителей, (законных представителей) обучающихся. |
| Включение в кодекс нормы о запрете на дарение в соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации | В соответствии со статьей 575 Гражданского кодекса Российской Федерации в Кодекс внесен пункт о проявлении при исполнении должностных обязанностей честности, беспристрастности и справедливости. Не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение). |
| 5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов | |
| Разработка мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в зависимости от:<br>организационно-правовой формы организации;<br>сферы деятельности организации | Разработано Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.<br>Основной задачей деятельности школы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является:<br>-ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;<br>-обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;<br>-индивидуальное рассмотрение и оценка |

| | |
|---|---|
| | репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;<br>-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;<br>-соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;<br>-защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией. |
| 6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов | |
| Создание системы внутреннего контроля и аудита организации | Представителями Попечительского совета в соответствии с планом мероприятий по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении проведен аудит эффективности использования привлекаемых и расходуемых финансовых и материальных средств. По его результатам заслушано сообщение председателя попечительского совета. |

## Информация о реализации рекомендаций министерства

| Содержание рекомендаций | Информация о реализации рекомендаций |
|---|---|
| 1. Обеспечить наличие приказов об определении подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений | Издан приказ о назначении лиц ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений № 01-04-010/1 от 11.01.2016. |
| 2. Обеспечить наличие локальных нормативных актов учреждения, регулирующих вопросы противодействия коррупции (положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников организации, положения о конфликте интересов, порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений), действие которых распространяется на всех без исключения работников учреждения | В школе разработаны и утверждены на собрании трудового коллектива положения об антикоррупционной политике, кодекса этики и служебного поведения работников организации, положения о конфликте интересов, порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушений. |
| 3. Провести оценку действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции на предмет соответствия действующему законодательству, в том числе разграничить определения конфликта интересов | Проведена экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей и в соответствии с «Методическими рекомендациями по принятию краевыми государственными учреждениями, |

| | |
|---|---|
| в зависимости от типа учреждения и ситуации в соответствии с Законом о НКО, Законом об автономных учреждениях и Законом об образовании. В качестве общего определения, регулирующего ситуации, не подпадающие под регламентацию Закона о НКО, Закона об автономных учреждениях и Закона об образовании, дать общее определение конфликта интересов и личной заинтересованности, установленное Законом о противодействии коррупции | краевыми унитарными предприятиями мер по предупреждению коррупции» внесены соответствующие изменения, дополнения. |
| 4. Организовать работу по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения | Ежеквартально проводится работа по отслеживанию нововведений и изменений законодательства о противодействии коррупции, своевременному внесению соответствующих изменений в локальные нормативные акты учреждения согласно приказа от 11.01.2016 № 01-04-011/1 |
| 5. Провести оценку соответствия содержания антикоррупционной политики специфике деятельности учреждения. При необходимости внести в антикоррупционную политику соответствующие изменения | В локальные нормативные акты образовательного учреждения, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, в план мероприятий по противодействию коррупции на 2016 год включен комплекс мероприятий по совершенствованию работы по урегулированию конфликта интересов. |
| 6. Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков.<br>По результатам проведения оценки коррупционных рисков разработать меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков. Включить соответствующие меры в положение об антикоррупционной политике | В Положение о конфликте интересов включены нормы, регулирующие работу в учреждении родственников и членов семьи;<br>в образовательном учреждении осуществлён анализ ситуации наличия конфликта интересов, по результатам анализа ситуации состоялось заседание рабочей группы по противодействию коррупции, на котором было дано заключение, что предпосылки возникновения конфликта интересов в образовательном учреждении отсутствуют. |
| 7. Обеспечить включение в план реализации антикоррупционных мероприятий всех мероприятий, предусмотренных положением об антикоррупционной политике | Все мероприятия предусмотренные положением об антикоррупционной политике включены в план реализации антикоррупционных мероприятий, своевременно реализованы. |
| 8. Предусмотреть включение в план мероприятий, направленных на популяризацию антикоррупционных стандартов поведения, повышение уровня правосознания граждан. Образовательным организациям проводить мероприятия по формированию антикоррупционного | В 2016 году предприняты следующие меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения антикоррупционной деятельности образовательного учреждения:<br>обновлен стенд с нормативно-правовыми документами, регламентирующими |

| | |
|---|---|
| мировоззрения учащихся (студентов, воспитанников) | деятельность учреждения по противодействию коррупции;<br>организована работы школьного телефона «Доверия» по антикоррупционным вопросам;<br>на сайте образовательного учреждения размещена информация по противодействию коррупции.<br>Антикоррупционное образование учащихся осуществлялось как на уроках, так и во внеурочной деятельности.<br>Учащиеся 9-12 классов изучали проблемы коррупции в государстве в рамках тем учебной программы на уроках обществознания.<br>Ознакомление обучающихся со статьями УК РФ о наказании за коррупционную деятельность проводилось как на уроках обществознания, так и социальным педагогом на заседаниях Совета профилактики правонарушений несовершеннолетними учащимися.<br>К Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) подготовлены и проведены следующие мероприятия:<br>конкурс среди учащихся 5-12 классов на лучший плакат антикоррупционной направленности;<br>воспитателями, классными руководителями проведены тематические классные часы в 9-12 классах, посвященных вопросам коррупции в государстве. |
| 9. При составлении плана антикоррупционных мероприятий указывать не только сроки и ответственных за проведение мероприятия, но и ожидаемые результаты реализации мероприятий, а также показатели (индикаторы), качественно и количественно характеризующие ход реализации мероприятий и позволяющие оценивать эффективность принимаемых учреждением мер, соответственно, своевременно корректировать план мероприятий | Внесена корректировка в план антикоррупционных мероприятий, где указаны результаты реализации мероприятий, а также показатели (индикаторы) в бальном соотношении, качественно и количественно характеризующие ход реализации мероприятий и позволяющие оценивать эффективность принимаемых учреждением мер, соответственно, своевременно был скорректирован план мероприятий. |
| 10. Отражать в отчетах конкретные результаты выполнения антикоррупционных мероприятий. Обеспечить соответствие отчетов планам реализации антикоррупционных мероприятий. Отчеты о реализации антикоррупционных мероприятий и иные документы | На сайте образовательного учреждения размещена информация по противодействию коррупции.<br>Рабочей группой по противодействию коррупции проведены 2 проверки организации образовательного процесса с целью предупреждения коррупционных |

| | |
|---|---|
| по противодействию коррупции размещать на сайтах учреждения в разделе «Антикоррупционная политика» | действий со стороны учителей, результаты заслушаны на планерках.<br>В 2016 г. фактов обращения в целях склонения сотрудников школы к совершению коррупционных правонарушений не выявлено.<br>Жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции не поступало |

И.о. директора: Т.В. Масленникова

Исполнитель:
Межецкая О.В., тел. 221-36-78